



Masterplast Group | ESG Report 2022 | GRI content index and glossary
Masterplast Csoport | ESG Jelentés 2022 | GRI tartalommutató és szószedet

Statement of use Felhasználási nyilatkozat		Masterplast has reported in accordance with the GRI Standards for the period 01.01.2022-31.12.2022. A Masterplast jelentéstételét a 2022. január 1. és 2022. december 31. közötti beszámolási időszakra vonatkozóan a GRI-szabványoknak megfelelően készítette el.	
GRI Standard GRI szabvány megnevezése	Disclosure Közzététel	Chapter Fejezet	Direct answer / In case of omission: Justification of the reason for the omission Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
General disclosures Általános közzététel			
GRI 2: General Disclosures 2021 GRI 2: Általános közzététel 2021	2-1 Organizational details 2-1 Szervezeti adatok	About our Report Jelentésünkről (52)	
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting 2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	About our Report Jelentésünkről (52)	
	2-3 Reporting period, frequency and contact point 2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	About our Report Jelentésünkről (52)	

	<p>2-4 Restatements of information 2-4 Korábban közzétett információ(k) újraértékelése</p>	<p>About our Report Jelentésünkről (52)</p>	
	<p>2-5 External assurance 2-5 Külső tanúsítás</p>	<p>About our Report Jelentésünkről (52)</p>	
	<p>2-6 Activities, value chain and other business relationships 2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok</p>	<p>About our activities. Tevékenységünkről (8)</p>	<p>On 9 December, 2022, the Company and MARKET Építő Zrt. (headquarters: 1037 Budapest, Bojtár u. 51., company registration number: 01-10-046383) entered into a strategic cooperation agreement for the construction of mineral wool insulation material factories to supply the growing demand for fibrous insulation materials, primarily in Hungary and afterwards in the region. 2022. december 9-én a Társaság és a MARKET Építő Zrt. (székhely: 1037 Budapest, Bojtár u. 51., cégjegyzékszám: 01-10-046383) stratégiai együttműködési megállapodást köt, amely a szálás szigetelőanyagok bővülő keresletére tekintettel az elsődlegesen a magyarországi, majd ezt követően a régiós igények ellátását biztosító kőzetgyapot hőszigetelőanyag gyárak létesítésére irányul.</p>
	<p>2-7 Employees 2-7 Foglalkoztatottak</p>	<p>Our responsibility towards society Társadalom iránti felelősségvállalásunk (42,44)</p>	<p>Total number of employees (as of 31 December 2022): 1,553 Total number of female employees: 483 Total number of male employees: 1,069 Total number of employees, broken down by country: Hungary: 474 people, Croatia: 11, Poland: 18, North Macedonia: 6, Germany: 43, Italy: 2, Romania: 52, Serbia: 869, Slovakia: 13, Ukraine: 65 Number of people with permanent (indefinite-term) employment contracts: 1,180 people (of which: women 344, men: 836) Number of people with fixed-term employment contracts: 372 (of which: 139 women, 233 men)</p>

			<p>Number of active employees: 1,499 (of which: 440 women, 1,059 men) Number of inactive employees: 53 (of which: 43 women, 10 men) Number of employees by type of employment: Number of full-time employees: 1,517 (of which: 461 women, 1,056 men) Number of part-time employees: 20 (of which: 11 women, 9 men) Munkavállalói létszám összesen (2022. december 31-én): 1553 fő Női munkavállalók száma összesen: 483 fő Férfi munkavállalók száma összesen: 1 069 fő Munkavállalói létszám összesen, országonkénti bontásban: Magyarország: 474 fő, Horvátország: 11, Lengyelország: 18, Észak-Macedónia: 6, Németország: 43, Olaszország: 2, Románia: 52, Szerbia: 869, Szlovákia: 13, Ukrajna: 65 Állandó (határozatlan idejű) munkaszerződéssel rendelkezők száma: 1 180 fő (ebből: nők 344, férfiak: 836) Határozott idejű munkaszerződéssel rendelkezők száma: 372 fő (ebből: nők 139, férfiak 233) Aktív munkavállalók száma: 1 499 fő (ebből: nők 440, férfiak 1 059) Inaktív munkavállalók száma: 53 fő (ebből: nők 43, férfiak 10) Munkavállalói létszám a foglalkoztatás típusa szerint: Teljes munkaidőben foglalkoztatottak száma: 1 517 fő (ebből: nők 461, férfiak 1 056) Részidőben foglalkoztatottak száma: 20 (ebből: nők 11, férfiak 9)</p>
	<p>2-8 Workers who are not employees 2-8 Egyéb munkavállalók</p>		<p>We employ 12 people in non-employee status. In general, these workers are employed in production as machine operators or trained workers. Nem alkalmazotti jogviszonyban 12 főt foglalkoztatunk. Ezen foglalkoztatottak nagy általánosságban a termelésben gépezelőként vagy betanított munkásként dolgoznak.</p>
	<p>2-9 Governance structure and composition</p>	<p>Our responsible corporate governance Felelős vállalatirányításunk</p>	

	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	(21-24)	
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body 2-10 A legfőbb irányító testület jelölése és kiválasztása	Our responsible corporate governance Felelős vállalatirányításunk (21-24)	
	2-11 Chair of the highest governance body 2-11 A legfőbb irányító testület elnöke	Our responsible corporate governance Felelős vállalatirányításunk (21,24)	
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts 2-12 A legfőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósággal kapcsolatos hatások kezelésének felügyeletében	Our strategies, Our mission, vision and values, Sustainability and ESG approach at Masterplast, Our external and internal stakeholders, Our ESG approach and material topics, Our responsible	

		<p>corporate governance Stratégiánk Küldetésünk, jövőképünk és értékeink Fenntarthatóság és ESG-szemlélet a Masterplastnál Külső és belső érdekelt feleink ESG-szemléletünk és lényeges témáink, Felelős vállalatirányításunk (12-25)</p>	
	<p>2-13 Delegation of responsibility for managing impacts 2-13 Delegálás, hatáskezelési felelősség átruházása</p>	<p>Our responsible corporate governance Felelős vállalatirányításunk (21, 24-25)</p>	
	<p>2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting 2-14 A legfőbb irányító testület szerepe a</p>	<p>Our responsible corporate governance Felelős vállalatirányításunk (21, 24-25)</p>	

	fenntarthatósági jelentésében		
	2-15 Conflicts of interest 2-15 Összeférhetetlenség	Our responsible corporate governance Felelős vállalatirányításunk (23,26-27)	
	2-16 Communication of critical concerns 2-16 A kritikus problémák jelentése		The Board of Directors is informed by the president/vice-president – during a Board meeting or via e-mail. As a listed company, everything happens publicly. Anything affecting the share price is always discussed at Board level, and communicated not only to the Board but also to the public. As a premium category company, we undertake to publish a quarterly report in addition to the annual and half-yearly reports. The latter is not a mandatory commitment. Az Igazgatótanács tájékoztatása az elnök/alelnök által – Igazgatótanácsi ülés formájában vagy e-mailes tájékoztatás útján történik. Tőzsdei céggként minden publikusan történik. Bármilyen, ami a részvényárfolyamra hat, minden esetben egyeztetésre kerül az Igazgatótanács szintjén, és megosztjuk nemcsak a board-dal, hanem a nyilvánossággal is. Prémium kategóriás vállalként vállaljuk, hogy az éves és a féléves riporton túl negyedéves riportot is kiadunk. Utóbbi nem kötelező vállalás.
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body 2-17 A legfőbb irányító testület kollektív ismerete a fenntartható fejlődés kapcsán		The Audit Committee ensuring ethical and prudent operation is chaired by Dezső Margaret, who has extensive experience. The two other members of the Audit Committee are Dirk Theuns, who is the European head of IKO Group, one of the world's leading insulation material manufacturers. He supports the integration of Western European sustainability trends and standards into the Masterplast group. The third independent member of the Board of Directors is Bálint Fazekas, the commercial director of Euronics, the largest electronics retailer with nationwide coverage. He supports the realization of the Masterplast Group's sustainability ambitions from the perspective of digitalization and technology.

			<p>Az Audit bizottság az etikus és prudens működést biztosítja, melynek vezetője az átfogó tapasztalattal rendelkező Dezse Margaret. Másik két tagja az Audit Bizottságnak Dirk Theuns, aki a világ egyik vezető szigetelőanyag gyártójának, az IKO Groupnak az európai vezetője. Ő a nyugat-európai fenntarthatósági trendek és normák Masterplast csoportba való integrálását támogatja. A harmadik független tagja az Igazgatótanácsnak Fazekas Bálint, a legnagyobb országos lefedettségű műszaki szakkereskedés, a Euronics kereskedelmi ügyvezetője. Ő a digitalizáció és a technológia szemszögéből támogatja a Masterplast Csoport fenntarthatósági ambícióinak megvalósulását.</p>
	<p>2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body 2-18 A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése</p>		<p>The Board of Directors evaluates its own performance on an annual basis, prior to the re-election of the members. Since all of our board members have been or are currently members of the Board of Directors or the Supervisory Boards in other companies, they have extensive experience to be able to make a real, fact-based assessment of their collective and individual work over the previous 12 months. These inputs also play a role in determining the composition of the board in the upcoming cycle, as well as its duties and responsibilities.</p> <p>Évente az Igazgatótanács értékeli a saját teljesítményét, amely a tagok újraválasztása előtt történik. Lévén, hogy valamennyi igazgatósági tagunk volt, illetve jelenleg is Igazgatótanács vagy Felügyelő Bizottsági tag más vállalatokban, széleskörű tapasztalattal rendelkeznek ahhoz, hogy valós, tényalapú értékelést tudjanak végezni előző 12 havi közös és egyéni munkájukról.</p> <p>Ezen inputok is szerepet játszanak a board következő ciklusban történő összetételének, valamint feladatainak és felelősségeinek meghatározásában.</p>
	<p>2-19 Remuneration policies 2-19 Javadalmazási irányelvek</p>	<p>Our responsible corporate governance Felelős vállalatirányításunk (26,28)</p>	

	2-20 Process to determine remuneration 2-20 A javalmazási eljárásrend	Our responsible corporate governance Felelős vállalatirányításunk (26,28)	
	2-21 Annual total compensation ratio 2-21 Éves javalmazási ráta		This data will be published in the next ESG reports. Ezen adatok publikálása a következő ESG riportok során fog megtörténni.
	2-22 Statement on sustainable development strategy 2-22 Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	Sustainability and ESG approach at Masterplast Fenntarthatóság és ESG-szemlélet a Masterplastnál (16-18)	
	2-23 Policy commitments 2-23 Szakpolitikai kötelezettségvállalások	Our responsible corporate governance Felelős vállalatirányításunk (21,26)	
	2-24 Embedding policy commitments 2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	Our responsible corporate governance Felelős vállalatirányításunk (21,26)	

	<p>2-25 Processes to remediate negative impacts 2-25 A negatív hatások orvoslását szolgáló eljárások</p>	<p>Our responsible corporate governance Felelős vállalatirányításunk (21,33)</p>	
	<p>2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns 2-26 Jelentős problémák felvetésének mechanizmusai</p>	<p>Our responsible corporate governance Felelős vállalatirányításunk (21,33)</p>	
	<p>2-27 Compliance with laws and regulations 2-27 Jogszabályi megfelelés (compliance)</p>	<p>Our responsible corporate governance Felelős vállalatirányításunk (21,26-27)</p>	<p>The Hungarian Competition Authority (GVH) launched an investigation against MASTERPLAST Hungária Kft. on 16 June 2022 in the framework of an accelerated sector inquiry into the domestic market of thermal insulation materials and conducted an on-site inspection. The GVH investigation was closed with a final report published on 26 August 2022 stating that the Competition Authority did not identify any competition problems during the accelerated sector inquiry against the Company.</p> <p>A MASTERPLAST Hungária Kft. esetében a Gazdasági Versenyhivatal (GVH) 2022. június 16-án a hőszigetelő anyagok hazai piacán indított gyorsított ágazati vizsgálat keretében vizsgálatot indított a Társasággal szemben és helyszíni kutatást folytatott le. A GVH vizsgálat 2022. augusztus 26-án közzétett végleges jelentéssel lezárult, amely szerint a Versenyhivatal a Társasággal szemben lefolytatott gyorsított ágazati vizsgálat során versenyproblémát nem azonosított.</p> <p>It was the first time that the MNB has imposed a sanction on the Company, which has been listed on the stock exchange for 11 years, in connection with the application of MAR rules. In the MNB's view, prior to the disclosure, the Issuer</p>

			<p>incorrectly established the date of origin of the insider information, since it was created by the decision of the issuer of the information (investment) subject to the disclosure. The MNB considered the sanctions set out in the operative part to be necessary and sufficient measure to achieve the enforcement objective of ensuring that the Issuer, and indirectly all capital market participants, pay increased attention to the full enforcement of the rules and principles set out in the MAR in the conduct of their future capital market activities.</p> <p>Subsequently, Masterplast comprehensively reviewed the application of MAR rules and incorporated additional control points into such processes.</p> <p>A MASTERPLAST Hungária Kft. esetében a Gazdasági Versenyhivatal (GVH) 2022. június 16-án a hőszigetelő anyagok hazai piacán indított gyorsított ágazati vizsgálat keretében vizsgálatot indított a Társasággal szemben és helyszíni kutatást folytatott le. A GVH vizsgálat 2022. augusztus 26-án közzétett végleges jelentéssel lezárult, amely szerint a Versenyhivatal a Társasággal szemben lefolytatott gyorsított ágazati vizsgálat során versenyproblémát nem azonosított.</p> <p>Az MNB első ízben alkalmazott szankciót a 11 éve tőzsdén jelenlévő Társasággal szemben a MAR szabályainak alkalmazásával kapcsolatban. Az MNB álláspontja szerint a Kibocsátó a közzétételt megelőzően tévesen állapította meg a bennfentes információ keletkezésének <i>időpontját</i>, mivel az a közzététellel érintett információ (beruházás) kibocsátói elhatározásával létrejött. Az MNB a rendelkező részben foglalt szankciókat szükséges és elegendő intézkedésnek tartotta azon jogalkalmazói cél eléréséhez, hogy a Kibocsátó – és közvetve a tőkepiac valamennyi szereplője – jövőbeni tőkepiaci tevékenysége kifejtése során fokozott figyelmet fordítson a MAR-ban foglalt szabályok és elvek teljes körű érvényre juttatására.</p> <p>Ezt követően a Masterplast átfogóan felülvizsgálta a MAR szabályainak alkalmazását és további kontrollpontokat épített be az ilyen jellegű folyamatokba.</p>
	<p>2-28 Membership associations 2-28 Tagságok</p>	<p>Our key memberships Kiemelt tagságaink (20)</p>	

	2-29 Approach to stakeholder engagement 2-29 Az érdekelt felek bevonásának megközelítése	Our external and internal stakeholders Külső és belső érdekelt feleink (19)	
	2-30 Collective bargaining agreements 2-30 Kollektív szerződés		There is no collective agreement. Kollektív szerződés nincsen.
Material topics Lényeges ügyek			
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021	3-1 Process to determine material topics 3-1 A lényeges ügyek meghatározásának folyamata	Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)	
	3-2 List of material topics 3-2 A lényeges ügyek felsorolása	Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)	
Economic performance Gazdasági teljesítmény			

GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Management of material topics 3-3 A lényeges témák kezelése	Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)	
GRI 201: Economic Performance 2016 GRI 201: Gazdasági teljesítmény 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed 201-1 Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték		Economic value produced by the Masterplast Group Revenue: EUR 202 mn Operating costs up to EBITDA level, excluding personal: EUR 154 mn Personal expenditure: EUR 27 mn Dividend paid HUF 55/share Tax, duty and contribution: EUR 6,036,942 Net profit - dividend paid: EUR 16 mn - EUR 2.2 mn = EUR 13.8 mn A Masterplast Csoport által megtermelt gazdasági érték Bevétel: EUR 202 mn Működési költségek EBITDA szintig, kivéve személyi: EUR 154 mn Személyi jellegű ráfordítás: EUR 27 mn Kifizetett osztalék HUF 55/részvény db Adó, illeték és járulék: EUR 6 036 942 Net profit - kifizetett osztalék: EUR 16 mn - EUR 2,2mn = EUR 13,8mn
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change 201-2 Pénzügyi hatások és egyéb kockázatok és lehetőségek a klímaváltozás következtében		We are constantly assessing value-creating practices related to climate change and the risks associated with it. In the case of all our operations, we have examined in detail the potential negative effects related to potential climate change (e.g. floods, earthquakes), however, the risk of these is negligible for all our operations. The costs of managing the risks and opportunities arising from climate change have not yet been examined in full detail. Folyamatosan vizsgáljuk a klímaváltozással és az ahhoz kapcsolódó kockázatokkal kapcsolatos értékteremtő gyakorlatokat. Valamennyi operációnk esetében részletesen megvizsgáltuk a potenciális klímaváltozással kapcsolatos negatív hatásokat (pl. árvíz, földrengés), azonban ezeknek a kockázata valamennyi operációnk esetében elhanyagolható. A klímaváltozással kapcsolatos kockázatok és lehetőségek menedzselésének költségeit még nem vizsgáltuk teljes részleteiben.

	<p>201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans 201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programmal kapcsolatos kötelezettségek (nyugdíjpénztár)</p>		<p>There is no such obligation. Nincsen ilyen kötelezettség.</p>
	<p>201-4 Financial assistance received from government 201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatás</p>		<p>We do not collect public data related to this. Erre vonatkozó, publikus adatgyűjtést nem végzünk.</p>
<p>Market presence Piaci jelenlét</p>			
<p>GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021</p>	<p>3-3 Management of material topics 3-3 A lényeges témák kezelése</p>	<p>Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)</p>	

GRI 202: Market Presence 2016 GRI 202: Piaci jelenlét 2016	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage 202-1 Nemenkénti kezdő fizetések helyi minimálbérhez viszonyított aránya		Masterplast determines the current salary according to the parameters of the advertised position, especially on the basis of responsibility, regardless of the gender of the employee and the level of the current minimum wage. Masterplast's employees are paid more than the minimum wage. A Masterplast a mindenkori munkabért a meghirdetett munkakör paramétereire, azon belül kiemelten felelősség alapon állapítja meg, függetlenül a munkavállaló nemétől és a mindenkori minimálbér mértékétől. A Masterplast munkatársai a minimálbért meghaladó munkabérrel rendelkeznek.
	202-2 Proportion of senior management hired from the local community 202-2 Helyi közösséget képviselő felsővezetők aránya		Over 90% of top managers represent the local community throughout all our operations. A significant location where there is a manufacturing or distribution activity. 90 % fölötti a helyi közösséget képviselő felsővezetők aránya valamennyi operációnkat beleértve. Jelentős helyszín, ahol gyártó vagy disztribúciós tevékenység van.
Indirect economic impacts Közvetett gazdasági hatások			
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Management of material topics 3-3 A lényeges témák kezelése	Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)	

<p>GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016 GRI 203: Közvetett gazdasági hatások 2016</p>	<p>203-1 Infrastructure investments and services supported 203-1 Infrastrukturális beruházások és támogatott szolgáltatások</p>		<p>In 2022, Masterplast implemented several investments. The investments implemented by individual factories or to be completed in the near future can significantly reduce European energy dependence, the current account deficit of the user countries, and the monthly expenses of the population, in addition to the fact that in these factories 90+ % of the teams are made up of local communities, thereby reducing our ecological footprint related to production, as well as ensuring the stability of local communities.</p> <table border="1" data-bbox="1037 497 2029 791"> <tr> <td>Glass fabric production</td> <td>EUR 7.6 million investment (as the third pillar of glass fabric production)</td> </tr> <tr> <td>EPS production expansion</td> <td>Launch of 2 green field EUR 4 million investments in Hungary and Italy</td> </tr> <tr> <td>XPS production</td> <td>EUR 14 million investment in Subotica Providing our customers with high-quality, self-produced products with significant recycled content</td> </tr> </table> <p>2022 során a Masterplast Csoport több beruházást valósított meg. Az egyes gyárak által megvalósított vagy a közeljövőben befejezendő beruházások az európai energiafüggőség csökkentését, a felhasználó országok folyófizetési mérleg hiányát, valamint a lakosság havi kiadásait is jelentősen képesek csökkenteni amellet, hogy ezekben a gyárakban 90+ %-ban a helyi közösségekből állítjuk össze a csapatokat, ezzel is csökkentve a gyártáshoz kapcsolódó ökológiai lábnyomunkat, valamint biztosítjuk a helyi közösségek stabilitását.</p> <table border="1" data-bbox="1037 1145 2029 1366"> <tr> <td>Üvegszövet gyártás</td> <td>7,6 millió euró értékű beruházás (az üvegszövet gyártás harmadik pilléréként)</td> </tr> <tr> <td>EPS gyártás bővítés</td> <td>4 millió euró értékű 2 zöldmezős beruházás elindítása Magyarországon és Olaszországban</td> </tr> <tr> <td>XPS gyártás</td> <td>14 millió euró értékű beruházás Szabadkán</td> </tr> </table>	Glass fabric production	EUR 7.6 million investment (as the third pillar of glass fabric production)	EPS production expansion	Launch of 2 green field EUR 4 million investments in Hungary and Italy	XPS production	EUR 14 million investment in Subotica Providing our customers with high-quality, self-produced products with significant recycled content	Üvegszövet gyártás	7,6 millió euró értékű beruházás (az üvegszövet gyártás harmadik pilléréként)	EPS gyártás bővítés	4 millió euró értékű 2 zöldmezős beruházás elindítása Magyarországon és Olaszországban	XPS gyártás	14 millió euró értékű beruházás Szabadkán
Glass fabric production	EUR 7.6 million investment (as the third pillar of glass fabric production)														
EPS production expansion	Launch of 2 green field EUR 4 million investments in Hungary and Italy														
XPS production	EUR 14 million investment in Subotica Providing our customers with high-quality, self-produced products with significant recycled content														
Üvegszövet gyártás	7,6 millió euró értékű beruházás (az üvegszövet gyártás harmadik pilléréként)														
EPS gyártás bővítés	4 millió euró értékű 2 zöldmezős beruházás elindítása Magyarországon és Olaszországban														
XPS gyártás	14 millió euró értékű beruházás Szabadkán														

			Magas minőségű, jelentős reciklát tartalmú, saját gyártású termékek biztosítása vevőink számára
	203-2 Significant indirect economic impacts 203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások		We do not collect public data related to this. Erre vonatkozó, publikus adatgyűjtést nem végzünk.
Anti-corruption Korrupcióellenes fellépés			
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Management of material topics 3-3 A lényeges témák kezelése	Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)	
GRI 205: Anti-corruption 2016 GRI 205: Korrupcióellenes fellépés 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption 205-1 Korrupcióval kapcsolatos kockázat szempontjából felmért területek		In addition to the basic principles laid down in the Code of Ethics applicable to everyone and the checks carried out by the internal audit, we are constantly monitoring the possibility of potential abuses. In 2022, there were no cases related to corruption. A mindenkire érvényes etikai kódexben lefektetett alapelveken és a belső audit által végzett ellenőrzéseken túl folyamatosan vizsgáljuk az esetleges visszaélések lehetőségét. 2022. év során nem volt korrupcióval kapcsolatos eset.

	<p>205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures 205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes irányelvekről és eljárásokról</p>		<p>The Code of Ethics is mandatory for all employees, so that anti-corruption behavior is known to all concerned. We met 100% of the expectations regarding anti-corruption behavior. Az etikai kódex minden alkalmazott számára kötelező, így a korrupcióellenes magatartás minden érintett számára ismert. A korrupcióellenes magatartásra vonatkozó elvárásoknak 100 %-ban eleget tettünk.</p>
	<p>205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken 205-3 Megerősített korrupciós esetek száma és a megtett intézkedések</p>		<p>There was no such case in 2022. Nem volt ilyen eset 2022-ben.</p>
<p>Anti-competitive behavior Versenyellenes magatartás</p>			
<p>GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021</p>	<p>3-3 Management of material topics 3-3 A lényeges témák kezelése</p>	<p>Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)</p>	

<p>GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016 GRI 206: Versenyellenes magatartás 2016</p>	<p>206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices 206-1 Jogi lépések a versenyellenes viselkedéssel, a trösztellenességgel és a monopol gyakorlattal kapcsolatban</p>		<p>There was no such case in 2022. Nem volt ilyen eset 2022-ben.</p>
<p>Tax Adó</p>			
<p>GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021</p>	<p>3-3 Management of material topics 3-3 A lényeges témák kezelése</p>	<p>Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)</p>	<p>As a listed company we fully comply with the relevant tax rules in all countries. Tőzsdén jegyzett vállalatcsoportként valamennyi országban teljeskörűen betartjuk a releváns adózási szabályokat, azoknak megfelelően.</p>
<p>GRI 207: Tax 2019 GRI 207: Adó 2019</p>	<p>207-1 Approach to tax 207-1 Az adózással kapcsolatos megközelítés</p>		<p>As a listed company we fully comply with the relevant tax rules in all countries. Tőzsdén jegyzett vállalatcsoportként valamennyi országban teljeskörűen betartjuk a releváns adózási szabályokat, azoknak megfelelően.</p>
	<p>207-2 Tax governance, control, and risk management</p>		<p>As a listed company we fully comply with the relevant tax rules in all countries. Tőzsdén jegyzett vállalatcsoportként valamennyi országban teljeskörűen betartjuk a releváns adózási szabályokat, azoknak megfelelően.</p>

	207-2 Adóügyi irányítás, ellenőrzés és kockázatkezelés		
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax 207-3 Az érdekelt felek bevonása és az adózással kapcsolatos aggályok kezelése		As a listed company we fully comply with the relevant tax rules in all countries. Tőzsdén jegyzett vállalatcsoportként valamennyi országban teljeskörűen betartjuk a releváns adózási szabályokat, azoknak megfelelünk.
	207-4 Country-by-country reporting 207-4 Országokénti jelentéstétel		As a listed company we fully comply with the relevant tax rules in all countries. Tőzsdén jegyzett vállalatcsoportként valamennyi országban teljeskörűen betartjuk a releváns adózási szabályokat, azoknak megfelelünk.
Energy Energiagazdálkodás			
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Management of material topics 3-3 A lényeges témák kezelése	Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)	

GRI 302: Energy 2016 GRI 302: Energiagazdálkodás 2016	302-1 Energy consumption within the organization 302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül		The currently measured and published data on energy consumption are contained in the ESG data table. Az energiafogyasztásra vonatkozó, jelenleg mért és publikálható adatokat az ESG adattáblázat tartalmazza.
	302-2 Energy consumption outside of the organization 302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül		The currently measured and published data on energy consumption are contained in the ESG data table. Az energiafogyasztásra vonatkozó, jelenleg mért és publikálható adatokat az ESG adattáblázat tartalmazza.
	302-3 Energy intensity 302-3 Energiaintenzitás		The currently measured and published data on energy consumption are contained in the ESG data table. Az energiafogyasztásra vonatkozó, jelenleg mért és publikálható adatokat az ESG adattáblázat tartalmazza.
	302-4 Reduction of energy consumption 302-4 Energiafogyasztás csökkentése		The currently measured and published data on energy consumption are contained in the ESG data table. Az energiafogyasztásra vonatkozó, jelenleg mért és publikálható adatokat az ESG adattáblázat tartalmazza.
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services		The currently measured and published data on energy consumption are contained in the ESG data table. Az energiafogyasztásra vonatkozó, jelenleg mért és publikálható adatokat az ESG adattáblázat tartalmazza.

	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése		
Waste Hulladékgazdálkodás			
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Management of material topics 3-3 A lényeges témák kezelése	Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)	
GRI 306: Waste 2020 GRI 306: Hulladékgazdálkodás 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts 306-1 Hulladékkeletkezés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	Our environmental commitment Környezet iránti elkötelezettségünk (34,41)	
	306-2 Management of significant waste-related impacts 306-2 A hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások kezelése	Our environmental commitment Környezet iránti elkötelezettségünk (34,41)	

	306-3 Waste generated 306-3 Keletkezett hulladék		Total mass of generated waste (tons): 2,399.38 Hazardous waste generated (tons): 15.18 Generated non-hazardous waste (tons): 2,384.20 Keletkezett hulladék összömege (tonna): 2 399,38 Keletkezett veszélyes hulladék (tonna): 15,18 Keletkezett nem veszélyes hulladék (tonna): 2 384,20
	306-4 Waste diverted from disposal 306-4 Hasznosított hulladék		Hazardous and non-hazardous waste generated on site that we cannot recycle, in all cases and without exception, is handed over for collection to our contracted partners with the appropriate licences. A telephelyen keletkező, és általunk nem hasznosítható veszélyes és nem veszélyes hulladékot minden esetben és maradéktalanul begyűjtésre átadjuk a megfelelő engedélyekkel rendelkező, szerződött partnereinknek.
	306-5 Waste directed to disposal 306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék		Hazardous and non-hazardous waste generated on site that we cannot recycle, in all cases and without exception, is handed over for collection to our contracted partners with the appropriate licences. A telephelyen keletkező, és általunk nem hasznosítható veszélyes és nem veszélyes hulladékot minden esetben és maradéktalanul begyűjtésre átadjuk a megfelelő engedélyekkel rendelkező, szerződött partnereinknek.
Employment Foglalkoztatás			
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Management of material topics 3-3 A lényeges témák kezelése	Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)	
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover		Total number of incoming employees: 609 (of which 178 women, 431 men) Entering employees per country:

<p>GRI 401: Foglalkoztatás 2016</p>	<p>401-1 Új alkalmazottak felvétele és a fluktuáció</p>		<p>Hungary: 188 people, Romania: 13 people, Slovakia: 3 people, Serbia: 390 people, Croatia: 1 person, Poland: 1 person, Ukraine: 7 people, Germany: 4 people, Italy: 2 people Number of leaving employees: 534 (of which 172 women, 362 men) Leaving employees by country: Hungary: 184 people, Romania: 14 people, Slovakia: 2 people, Serbia: 313 people, Croatia: 2 people, Ukraine: 14 people, Germany: 5 people New workforce rate: 39% Exit turnover: 34 % Belépő összes munkavállaló száma: 609 fő (ebből 178 nő, 431 férfi) Belépő munkavállalók országonként: Magyarország: 188 fő, Románia: 13 fő, Szlovákia: 3 fő, Szerbia: 390 fő, Horvátország: 1 fő, Lengyelország: 1 fő, Ukrajna: 7 fő, Németország: 4 fő, Olaszország: 2 fő Kilépő munkavállalók száma: 534 fő (ebből 172 nő, 362 férfi) Kilépő munkavállalók országonként: Magyarország: 184 fő, Románia: 14 fő, Szlovákia: 2 fő, Szerbia: 313 fő, Horvátország: 2 fő, Ukrajna: 14 fő, Németország: 5 fő Új munkaerő arány: 39 % Kilépő fluktuáció: 34 %</p>
	<p>401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees 401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nyújtott juttatások,</p>		<p>At group level, we provide an anniversary bonus for our full-time employees. In compliance with the law, everyone is entitled to parental leave and reimbursement of commuting expenses. Csoportszinten jubileumi jutalmat nyújtunk a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóink számára. Szülői szabadság és a munkába járás költségtérítése a törvény szerint jár mindenkinek.</p>

	amelyeket az határozott idejű szerződéssel rendelkező vagy részmunkaidős munkavállalóknak nem biztosítanak		
	401-3 Parental leave 401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét		Number of inactive employees: 53 (of which 43 women, 10 men) In our next report, we will also publish the percentage of those who returned to work. Inaktív munkavállalók száma: 53 fő (ebből 43 nő, 10 férfi) Következő jelentéstételünknel a munkába visszatértek arányát is publikáljuk.
Training and education Képzés és oktatás			
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Management of material topics 3-3 A lényeges témák kezelése	Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)	
GRI 404: Training and Education 2016 GRI 404: Képzés és oktatás 2016	404-1 Average hours of training per year per employee 404-1 Az egy munkavállalóra jutó éves átlagos képzési órák száma		Total annual time of internal and external training: 10,236 hours Number of participating white-collar workers: 824 Number of manual workers participating: 1,090 Total time of health and accident prevention training: 3,077 hours Average number of training hours per person: ~7 hours Belső és külső képzések együttes ideje éves szinten: 10 236 óra Résztevő szellemi munkavállalók száma: 824 fő Résztevő fizikai munkavállalók száma: 1 090 fő Egészség-és balesetvédelmi oktatások együttes ideje: 3 077 óra

			Egy főre jutó átlagos képzési órák száma: ~7 óra
	<p>404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs 404-2 A munkavállalók készségeinek fejlesztését célzó programok és az átmenetet segítő programok</p>		<p>The Masterplast Group pays special attention to the training of its new colleagues. Within the framework of our special onboarding program, we help our colleagues develop their knowledge and skills in order to integrate as soon as possible. We organize special sales and product training for our sales colleagues in order to deepen their skills and follow sales trends. In order to implement our agile operation, we hold trainings for colleagues and senior colleagues in order to transfer the skills to be acquired in the field of empowering leadership.</p> <p>A Masterplast Csoport különös figyelmet fordít új belépő kollégáinak képzésére. Speciális onboarding programunk keretében segítjük kollégáink tudásának és készségeinek fejlesztését a mielőbbi beilleszkedés érdekében. Értékesítéssel foglalkozó kollégáink számára speciális sales és termék trainingeket szervezünk készségeik elmélyítése és az értékesítési trendek követése érdekében. Agilis működésünk megvalósítása érdekében kollégáknak és vezető kollégáknak trainingeket tartunk a felhatalmazó vezetés témakörében elsajátítandó skillek átültetése végett.</p>
	<p>404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews 404-3 A rendszeres teljesítmény- és karrierértékelésben részesülő alkalmazottak százalékos aránya</p>		<p>On the basis of HR guidelines, regular performance appraisals at group-level are carried out for all employees.</p> <p>HR irányelvek alapján csoportszintű, rendszeres teljesítményértékelésben minden munkatársra vonatkozóan történik értékelés.</p>

Diversity and equal opportunity Sokszínűség és esélyegyenlőség			
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Management of material topics 3-3 A lényeges témák kezelése	Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016 GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees 405-1 Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége		<p>The Masterplast Group is present in 10 countries, where it employs local citizens.</p> <p>Governance bodies Board of Directors: a total of 5 people, of which 1 is a woman The proportion of women in the board of directors: 20 % The proportion of women in committees: At the Masterplast Group, committee tasks are performed by the Board of Directors without formal committees.</p> <p>Our group-level data Average proportion of women among directors: 8% Average proportion of women among managers: 32% Average proportion of women among middle managers: 26%</p> <p>A Masterplast Csoport 10 országban van jelen, ahol helyi állampolgárokat foglalkoztat.</p> <p>Irányító testületek Igazgatótanács: összesen 5 fő, ebből 1 fő nő A nők aránya az igazgatótanácsban: 20 % A nők aránya a bizottságokban: A Masterplast Csoportnál a bizottsági feladatokat az Igazgatótanács látja el formális bizottságok nélkül.</p> <p>Csoportszintű adataink A nők átlagos aránya az igazgatók között: 8% A nők átlagos aránya a vezetők között: 32% A nők átlagos aránya a középvezetők között: 26%</p>

	<p>405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men</p> <p>405-2 A nők alapbérének és javadalmazásának aránya a férfiakéhoz viszonyítva</p>		<p>Masterplast determines the current salary according to the parameters of the advertised position, especially on the basis of responsibility, regardless of the gender of the employee and the level of the current minimum wage.</p> <p>A Masterplast a mindenkori munkabért a meghirdetett munkakör paramétereire, azon belül kiemelten felelősség alapon állapítja meg, függetlenül a munkavállaló nemétől és a mindenkori minimálbér mértékétől.</p>
<p>Non-discrimination</p> <p>Hátrányos megkülönböztetés kerülése, Egyenlő bánásmód</p>			
<p>GRI 3: Material Topics 2021</p> <p>GRI 3: Lényeges témák 2021</p>	<p>3-3 Management of material topics</p> <p>3-3 A lényeges témák kezelése</p>	<p>Our ESG approach and material topics</p> <p>ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)</p>	
<p>GRI 406: Non-discrimination 2016</p> <p>GRI 406: Hátrányos megkülönböztetés kerülése 2016</p>	<p>406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken</p> <p>406-1 Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos esetek és a megtett intézkedések</p>		<p>It is mandatory for every employee of the Masterplast Group to become familiar with the Code of Ethics and to comply with it. There were no cases of disadvantageous discrimination in 2022.</p> <p>A Masterplast Csoport minden egyes munkatársa számára kötelező az Etikai Kódex megismerése és annak betartása. Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos eset nem volt 2022-ben.</p>
<p>Local communities</p> <p>Helyi közösségek</p>			

<p>GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021</p>	<p>3-3 Management of material topics 3-3 A lényeges témák kezelése</p>	<p>Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)</p>	
<p>GRI 413: Local Communities 2016 GRI 413: Helyi közösségek 2016</p>	<p>413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs 413-1 A helyi közösségek bevonásával, hatásvizsgálatokkal és fejlesztési programokkal megvalósuló tevékenységek</p>	<p>Our responsibility towards society Társadalom iránti felelősségvállalásunk (46-52)</p>	
	<p>413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities 413-2 A helyi közösségekre ténylegesen és potenciálisan</p>	<p>Our responsibility towards society Társadalom iránti felelősségvállalásunk (46-52)</p>	

	jelentős negatív hatással járó tevékenységek		
Supplier social assessment A beszállítók társadalmi értékelése			
GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021	3-3 Management of material topics 3-3 A lényeges témák kezelése	Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016 GRI 414: A beszállítók társadalmi értékelése 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria 414-1 Társadalmi kritériumok alapján átvilágított új beszállítók		Masterplast Group, regularly examines the social impact of the parties involved, including the more than 300 suppliers. During 2022, based on a comprehensive online and telephone consultation, we contacted all suppliers and examined the positive and negative social effects of their activities. A több mint 300 beszállítóval rendelkező Masterplast Csoport rendszeresen vizsgálja az érintett felek, köztük a beszállítók társadalmi hatását. 2022. során átfogó online és telefonos egyeztetés alapján valamennyi beszállítót megszólítottuk, és vizsgáltuk a tevékenységük pozitív és negatív társadalmi hatásait.
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken 414-2 Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések		We did not identify any in 2022. 2022-ben nem azonosítottunk ilyeneket.
Customer privacy Az ügyfelek adatainak védelme			

<p>GRI 3: Material Topics 2021 GRI 3: Lényeges témák 2021</p>	<p>3-3 Management of material topics 3-3 A lényeges témák kezelése</p>	<p>Our ESG approach and material topics ESG-szemléletünk és lényeges témáink (20-21)</p>	
<p>GRI 418: Customer Privacy 2016 GRI 418: Az ügyfelek adatainak védelme 2016</p>	<p>418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data 418-1 Az ügyfelek személyes adatainak megsértésével és az ügyféladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok</p>		<p>As a listed company, data security is very important for us. The priority areas from the point of view of data protection - HR, law, procurement, sales and IT - carry out their activities within a strict framework. We did not identify any complaints in 2022. Tőzsdei vállalatcsoportként az adatbiztonság kiemelt fontossággal bír. Az adatvédelem szempontjából kiemelt területek - a HR, jog, beszerzés, értékesítés és IT - szigorú keretek között végzi tevékenységét. A 2022. évben nem azonosítottunk panaszt.</p>

In the absence of a valid sector standard, its use is not relevant.

Érvényes hatályú ágazati standard hiányában ennek használata nem releváns.

BCSDH	Business Council for Sustainable Development in Hungary	Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
CSR	Corporate Social Responsibility	Társadalmi felelősségvállalás
ÉMI	Non-Profit Limited Liability Company for Quality Control and Innovation in Building	Építésügyi Minőségellenőrző Innovációs Nonprofit Kft.
ÉMSZ	Hungarian Association of Building Insulation Workers, Roofers, Tinsmiths and Carpenters	Épületszigetelők, Tetőfedők, Bádigosok és Ácsok Magyarországi Szövetsége
EPS	Expanded polystyrene foam	Expandált polisztirol hab
ÉVOSZ	National Federation of Hungarian Building Contractors	Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége
GRI	Global Reporting Initiative	Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés
GVH	Hungarian Competition Authority	Gazdasági Versenyhivatal
HBLF	Hungarian Business Leaders Forum	Magyar Üzleti Vezetők Fóruma
KGTP	Circular Economy Technology Platform	Körforgásos Gazdaság Technológiai Platform
MAPI	MAPI Hungarians on the Market Club	Magyarok a Piacon Klub
MAR	Market Abuse Regulation	Piaci visszaélésről szóló rendelet
MÉASZ	Hungarian Building Materials and Construction Products Association	Magyar Építőanyag és Építési Termék Szövetség
MEPS	Association of Hungarian EPS Insulation Material Manufacturers	Magyarországi EPS Hőszigetelőanyag Gyártók Egyesülete
MGYOSZ	Confederation of Hungarian Employers and Industrialists	Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége
Ökopont / Eco Point	There are 120+ sites in Hungary where you can drop off clean EPS waste free of charge.	Magyarország területén található 120+ olyan telephely, ahol a tiszta vágási EPS hulladékot díjmentesen le lehet adni.
PPA	Power Purchase Agreement	Zöldáram-vásárlási megállapodás rövidítése. Hosszú távra, akár 15-20 évre szóló villamosenergia adás-vételi szerződés
SDG	Sustainable Development Goal	Fenntartható Fejlődési Cél
Thermobeton	EPS ground, coated with cement and a special surfactant.	EPS örlemény, cementtel és speciális felületaktív anyaggal bevonva.
XPS	Extruded polystyrene foam	Extrudált polisztirol hab

MASTERPLAST

